

苏州大学医学部药学院党委党支部标准化建设考核实施办法

根据《新时代江苏高校党支部建设“提质增效”三年行动计划（2019-2021）》及校党委《关于贯彻落实中共江苏省委教育工委〈新时代江苏高校党支部建设“提质增效”三年行动计划〉（2019-2021）的通知》精神，为推动党支部标准化、优质化、特色化建设，经研究，特制定如下考核方案。

一、考核对象

本方案适用于全院 3 个教工党支部、6 个研究生党支部。

二、考核内容

包括组织设置、推进中心工作、党员教育管理、组织生活、支持保障 5 个方面，指标满分 100 份。另增加党支部特色工作的检查内容，主要包括整体工作、支委会建设、作用发挥、活动开展、阵地建设、开放性项目等，指标得分作为加分。

三、考核标准

依照《新时代江苏高校党支部建设“提质增效”三年行动计划检查指标计分细则》（见附表 1）进行评分，80 分及以上的为标准党支部，80 分以下或一票否决指标未得满分的为不达标党支部。优质党支部从得分 95 分及以上的标准党支部中推选，特色党支部从优质党支部中推选。

四、考核指标及计分办法

1、指标设定。检查指标氛围 A、B 两类。其中 A 类为党支部工作指标，共 46 个；B 类为上级党组织支持指标，共 10 个。

2、一票否决指标。在检查指标中设置一票否决指标 6 个，具体见附表 1 中加“▲”指标。加“▲”指标中有未得满分的即为不达标党支部。

3、考核计分。考核计分适当拉开分差，注意区分度，最高分与最低分的差值不低于总分值的 15%，总得分一般精确到小数点后 1 位。

4、加分项目。学院党委根据各支部的日常工作进行加分评估，比如三会一课、“学习强国”APP 使用情况、智慧党建平台维护情况、党日活动开展情况、投稿宣传情况等。

五、考核方式

党支部自评、党员群众代表满意度测评、支部间互评、学院党委评定。

六、考核安排

(1) 10 月底，成立学院考核领导小组，党委书记龚政同志任组长，副院长黄小波同志任副组长，其他党委委员任组员。

(2) 11 月，结合党支部书记年度述职评议工作，启动标准化建设考核工作。各党支部根据《新时代高校党支部建设“提质增效”三年行动计划检查指标计分细则》开展自查自评。

(3) 12 月中旬，学院党委召开党委委员会会议，在自查自评基础上进行检查核定，考核结果于 12 月中旬上报学校，学校党委集中复核后报送省委教育工委备案。

(4) 对未达标的后进党支部应开展集中整顿，召开党委委员会会议进行专题研究，深入查找问题，找准症结，明确责任和举措，确保

到 2020 年全部达标。已达标的支部要争创优质党支部及特色党支部，2020 年，争取 1 个支部评定为校级“优质党支部”，并有机会推荐报省委教育工委。

七、工作要求

1、学院党委履行主体责任，加强组织统筹协调和工作指导，做好内容检查、分值计算等细化解释工作。

2、各支部应高度重视，按照时间节点有计划有步骤地推进各项工作，如实上报相关检查材料，按照要求抓好对照整改。如有严重失实或弄虚作假的，将取消所有评奖评优资格。

3、考核工作应严格标准、实事求是，不过度依赖台账，尽量不增加基层负担。

附表 1：新时代高校党支部建设“提质增效”三年行动计划检查指标
计分细则

附表 2：新时代江苏高校党支部建设“提质增效”三年行动计划特色
工作检查指标计分细则

苏州大学医学部药学院党委

2019 年 10 月 30 日

附表 1:

新时代江苏高校党支部建设“提质增效”三年行动计划检查指标计分细则

一级指标及 分值	二级指标 及分值	三级指标	指标 类型	计 分	满分值	实得分	其中标▲ 项得分
1.组织设置 (20 分)	1.1 党支 部设置 (6 分)	1.1.1 正式党员 3 人以上的,经上级党组织批准,成立党支部。正式党员不足 3 人的,成立联合党支部。党支部党员人数一般不超过 50 人。(2 分)	A	支部设置不符合规定扣 1-2 分,党员人数不符合规定扣 1 分,未按规定划分党小组扣 0.5-1 分。	6		
		1.1.2 教工党支部,一般按学部、专业、教研室、部门等教学科研管理服务实体设置。学生党支部,一般按学科、专业或年级、班级设置。(2 分)	A				
		1.1.3 党员人数较多或者党员工作地、居住地比较分散的党支部,应划分若干党小组。(2 分)	A				
	1.2 支委 会配置 (8 分)	1.2.1 有正式党员 7 人以上的党支部,设立党支部委员会。正式党员不足 7 人的党支部,设 1 名书记,必要时可以设 1 名副书记。(2 分)	A	未按规定成立支委会扣 2 分,主要支委成员配备不齐扣 1-2 分。未按要求换届的扣 2 分,其他有疏漏的每项扣 0.5 分。	8		
		1.2.2 党支部书记、副书记、委员按照规定选举产生。确有必要时,上级党组织可以指派党支部书记和副书记。(2 分)	A				
		1.2.3 党支部委员会每届任期 3 年,任期届满应按期换届。(2 分)	A				
		1.2.4 支部书记负责抓好支委会自身建设,支委会成员按照职责分工开展工作,自觉接受上级党组织和党员、师生员工监督。(2 分)	A				
	1.3 党支 部书记选 用 (6 分)	1.3.1 党支部书记应当具备良好政治素质,热爱党的工作,具有一定的政策理论水平、组织协调能力和群众工作本领,敢于担当、乐于奉献,带头发挥先锋模范作用,在党员、群众中有较高威信。一般应当具有 1 年以上党龄。(2 分)	A	支部书记不符合选任条件扣 1-2 分,教师党支部书记不是“双带头人”的扣 2 分。学生担任党支部书记未指定教职工党员负责指导扣 0.5-1 分。支部书记培训未达标扣 1-2 分。	6		
		1.3.2 教工党支部书记应由教学、科研和管理骨干担任。其中教师党支部书记按“双带头人”要求选配。学生党支部书记由专兼职辅导员、党员教师或学生党员担任。(2 分)	A▲				
		1.3.3 党支部书记每年至少参加 1 次校级及以上党组织举办的集中轮训,集中轮训时间不少于 24 学时,全年学习时间不少于 32 学时。(2 分)	A				
2.推进 中心工作(25 分)	2.1 发挥 党支部战 斗堡垒作 用(11 分)	2.1.1 强化政治引领和思想引导,及时学习宣传贯彻党的路线方针政策和上级决议,坚持用党的最新理论成果武装师生员工,加强师德师风建设和学生思想政治工作,组织引领师生员工听党话、跟党走,成为师生员工的主心骨。(3 分)	A	工作有疏漏的每项扣 0.5-1 分。	11		
		2.1.2 坚持围绕中心、服务大局,团结带领师生员工完成好上级部署的各项工作任务。(3 分)	A				

		2.1.3 落实立德树人根本任务，保证监督党的教育方针贯彻落实。（3分）	A				
		2.1.4 讨论决定或参与决定本单位重要事项。（2分）	A				
	2.2 发挥党员先锋模范作用（6分）	2.2.1 设立党员示范岗、责任区等，推动党员带头爱岗敬业，在本职岗位上发挥先锋模范作用。（3分）	A	工作有疏漏的每项扣0.5-1分。	6		
		2.2.2 推动党员带头攻坚克难，在急难险重任务中发挥先锋模范作用。（3分）	A				
	2.3 服务发展（6分）	2.3.1 健全完善服务机制，搭建交流平台，丰富服务载体，为教职工教学科研管理工作、学生学习研究提供服务支持。（2分）	A	工作有疏漏的每项扣0.5-1分。	6		
		2.3.2 做好党员联系服务师生员工工作，拓宽党员服务师生员工渠道，常态化了解师生员工困难诉求、倾听师生员工意见建议、帮助师生员工解决实际困难。（2分）	A				
		2.3.3 组织师生员工利用专业优势开展决策咨询、技术支持、成果转化、志愿服务等活动，提升服务水平。（2分）	A				
	2.4 党建带群建（2分）	2.4.1 关心支持群团工作，发挥好群团组织作用，组织带领群团组织积极推进中心工作和重点任务。（2分）	A	工作有疏漏的每项扣0.5-1分。	2		
3.党员教育管理（24分）	3.1 发展党员（5分）	3.1.1 坚持把政治标准放在首位，做好发展党员工作。教工党支部落实好“双培养”机制。学生党支部落实好“三投票三公示一答辩”制度。（3分）	A▲	工作有疏漏的每项扣0.5-1分。	5		
		3.1.2 上级党组织加强发展党员工作指导检查、审核审批、严格把关，确保发展党员工作质量。（2分）	B				
	3.2 党员教育（7分）	3.2.1 推进“两学一做”学习教育常态化制度化，开展“不忘初心、牢记使命”等主题教育，贴近党员实际开展教育活动，组织党员参加集中学习培训。（3分）	A	党支部未全员使用“学习强国”APP软件扣1-2分。其他工作有疏漏的每项扣0.5-1分。	7		
		3.2.2 发挥典型教育作用，拓宽教育阵地和渠道，提高党员教育的针对性和实效性。（2分）	A				
		3.2.3 用好“学习强国”“共产党员”“江苏先锋”等学习平台，创建学习型党支部。（2分）	A				
	3.3 党员管理（6分）	3.3.1 加强纪律作风建设，落实党员管理制度，本年度支部无党员受党纪处分、无教师党员违反师德师风等行为。（2分）	A▲	支部有党员受党纪处分、违反师德师风等行为的每人次扣1分。工作有疏漏的每项扣0.5-1分。	6		
		3.3.2 做好党员纪实管理工作。如实记录党员参加学习教育、组织生活、交纳党费、发挥作用以及奖惩等情况。（2分）	A				
		3.3.3 做好党员组织关系接转、流动党员管理、党费收缴等工作。（2分）	A				
	3.4 党内激励关怀	3.4.1 关怀帮扶老党员、生活困难党员。（2分）	A	工作有疏漏的每项扣0.5-1分。	6		
		3.4.2 落实党支部工作情况通报、重大事项征求意见建议、有关事项公开公示等制度，听取党员对党支部	A				

	(6分)	工作的意见和建议,组织党员参与、监督党支部和本单位的重要工作,保障党员的知情权、参与权、选举权、监督权。(2分)					
		3.4.3 按照上级党组织部署,做好党内表彰工作。(2分)	A				
4. 组织生活 (13分)	4.1“三会一课”(3分)	4.1.1 正常开展“三会一课”,党小组会一般每月召开1次,支委会一般每月召开1次,党员大会一般每季度召开一次,党课每学期不少于2次。(3分)	A▲	工作有疏漏的每项扣0.5-1分。	3		
	4.2 组织生活会(2分)	4.2.1 每年至少召开1次组织生活会,按上级党组织部署要求开好专题组织生活会。(2分)	A▲	未开展的扣2分,工作有疏漏的每项扣0.5-1分。	2		
	4.3 谈话谈心(2分)	4.3.1 支委会成员之间、支委会成员与党员之间、党员与党员之间要建立固定联系,开展经常性的谈心谈话。每年谈心谈话一般不少于1次。(2分)	A	工作有疏漏的每项扣0.5-1分。	2		
	4.4 民主评议党员(2分)	4.4.1 每年开展1次民主评议党员工作。妥善慎重处理不合格党员。(2分)	A▲	未开展的扣2分,工作有疏漏的每项扣0.5-1分。	2		
	4.5 党日活动(2分)	4.5.1 每月固定1天为党员活动日,组织党员以集中学习为主,结合“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、党群议事和联系服务群众等开展活动。(2分)	A	未开展的扣2分,工作有疏漏的每项扣0.5-1分。	2		
	4.6 党员领导干部双重组织生活(2分)	4.6.1 党员领导干部要以普通党员身份参加所在党支部或党小组的组织生活,带头讲党课、开展谈心谈话和批评与自我批评。各级党组织书记每年至少讲1次党课。(2分)	B	未参加双重组织生活的扣1分,未讲党课的扣1分,其他工作有疏漏的每项扣0.5-1分。	2		
5.支持保障 (18分)	5.1 工作责任机制(4分)	5.1.1 建立健全高校党委统一领导、组织部门牵头抓总、有关职能部门各司其职密切配合、院系级党组织直接领导、党支部具体落实的党支部建设工作责任体系。高校党委定期了解和研究党支部工作,针对学校中心工作任务提出阶段性指导意见,履行好主体责任,每年至少专题研究1次党支部建设工作。(2分)	B	工作有疏漏的每项扣0.5-1分。	4		
		5.1.2 院系级党组织对所属党支部建设负有直接领导责任,有计划地组织开展党支部工作,推荐配好党支部书记及支委会成员,及时研究解决党支部建设中的困难和问题,指导党支部开展活动,加强党支部工作督促检查。每个院系级党组织至少配备1-2名专职组织员,加强对党支部建设的具体指导。(2分)	B				
	5.2 联系基层机制(2分)	5.2.1 完善校、院系级党组织党员领导干部联系党支部制度,联系督促指导党支部建设。党组织书记带头建立党支部工作联系点,带头深入基层调查研究,发现和解决问题,总结推广经验。(2分)	B	工作有疏漏的每项扣0.5-1分。	2		

	5.3 述职考评机制 (4分)	5.3.1 每年底党支部召开党员大会，支部书记进行述职，汇报党建重点任务完成情况，党员对支部工作和支部书记履职情况进行评议。(2分)	A	未述职扣1分，未评议的扣1分，其他工作有疏漏的扣0.5-1分。	4		
		5.3.2 院系级党组织负责所属党支部年度工作述职评议考核，考核结果纳入所在单位综合考评，作为奖惩、干部推荐的重要参考。(2分)	B				
	5.4 工作保障机制 (6分)	5.4.1 学校按照教职工党员年人均不少于200元、学生党员年人均不少于50元的标准核定并下拨基层党支部工作经费，适当安排党建专项经费，列入学校经费预算并建立稳定的经费保障增长机制。学校和院系级为党支部开展活动提供必要场所和设备，设置党员活动室、党员教育实践课堂等，建立多种形式的党员教育实践基地，搭建网上党员教育管理服务平台。(2分)	B	经费未列入预算的扣1-2分，经费落实不到位扣0.5-1分。支部书记待遇未落实的扣1分，其他工作有疏漏的每项扣0.5-1分。	6		
		5.4.2 制定落实党支部书记有关待遇政策，把党支部书记工作经历作为重要的基层工作经历，教职工担任党支部书记计入工作量，纳入绩效考核。培养选树先进典型，建立先进党支部和优秀党支部书记激励机制。(2分)	B				
		5.4.3 党委组织部门应当注意通过党支部了解掌握党员干部日常表现，干部考察应当听取考察对象所在党支部的意见。(2分)	B				
	5.5 监督检查机制 (2分)	5.5.1 按照党建工作责任制有关要求，高校党委加强对院系级党组织抓党支部建设工作的督促检查。对工作落实不力的，学校党委及组织部门应当进行约谈。对党支部建设出现严重问题，党员、群众反映强烈的，应当按照规定严肃问责。(2分)	B	工作有疏漏的每项扣0.5-1分。	2		
	总得分				100		

附表 2:

新时代江苏高校党支部建设“提质增效”三年行动计划特色工作检查指标计分细则

一级指标	二级指标	指标类型	计 分	得 分
1.整体工作	1.1 党支部获市厅级及以上党内表彰或命名。	A	近3年党支部、党员获奖（推广、宣传）同一奖项以最高级别计分，不重复计分，具体为： 市厅级每项2分，10分封顶；省部级每项10分，30分封顶；国家级每项30分，不封顶。	
	1.2 党支部建设入选市厅级及以上培育创建名单。	A		
	1.3 党支部工作经验、典型做法获省级及以上领导批示肯定、市厅级及以上学习推广或媒体宣传报道。	A		
2.支委会建设	2.1 支委会成员获市厅级及以上党内表彰。	A		
	2.2 党支部书记工作法入选市厅级及以上优秀案例。	A		
3 作用发挥	3.1 党支部党员获市厅级及以上党内表彰。	A		
	3.2 党支部党员获省部级及以上表彰奖励或省部级及以上媒体宣传报道。	A		
4.活动开展	4.1 党支部特色活动获市厅级及以上党建奖项。	A		
5.阵地建设	5.1党支部书记工作室、党员教育实境课堂等入选市厅级及以上示范点。	A		
6.开放性项目	6.1党支部建设及其他方面成效显著、特色明显，形成品牌，具有较强的推广价值。	A		
总得分				